



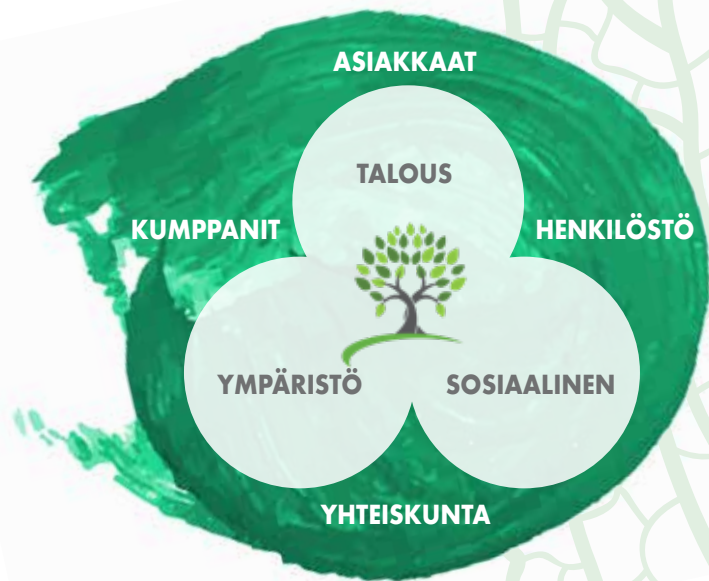
VASTUULLINEN WÜRTH | 2024





Sisällys

Kannattavasti kasvava yritys	4
Ylisukupolvinen perheyrittäminen	5
Perheyrittäminen Würth	8
Arvot ja kulttuuri	10
Tour de Würth teki hyvää	12
Ukrainalaiset harjoittelijat työllistyivät Riihimäen logistiikkakeskukseen	14
Luotettavuus. Luottamus. Vastuullisuus	16
Valmistajien, kumppaneiden ja toimitusketjun läpinäkyvyys	17
CBAM lisää vastuullisuutta ja velvoitteita	18
Toiminnan laatu – korkeatasoista toimintaa asiakkaiden parhaaksi	20
Ympäristö- ja energiatoimet	22
Riihimäen logistiikkakeskus hyödyntää oman voimalan aurinkosähköä	24
Vastuullisuus logistiikkapalvelussa	26
Kierrätysmateriaaleista valmistetut työvaatteet	27
Vastuullisuusperiaatteet Würth-konsernissa	28
Compliance@Würth	29
Vastuullisuusmittarit	30

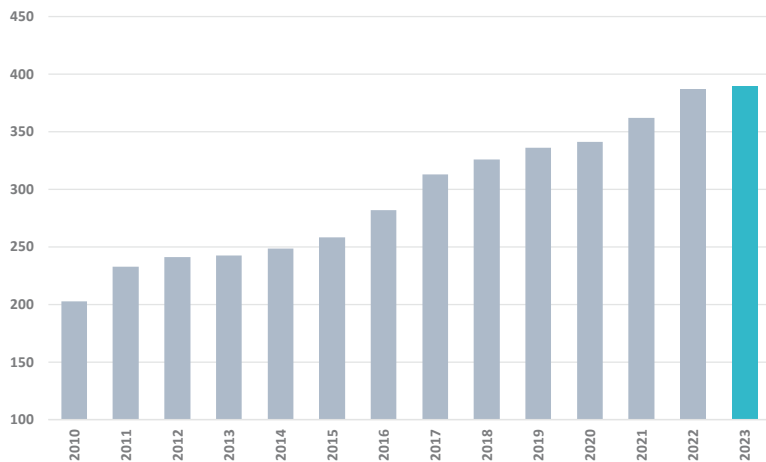


**TEEMME SUOMALAISEN RAKENTAMISEN,
TUOTANNON JA HUOLLON TARVIKELOGISTIIKASTA
MAAILMAN TEHOKKAINA JA EKOLOGISESTI KESTÄVÄÄ.**

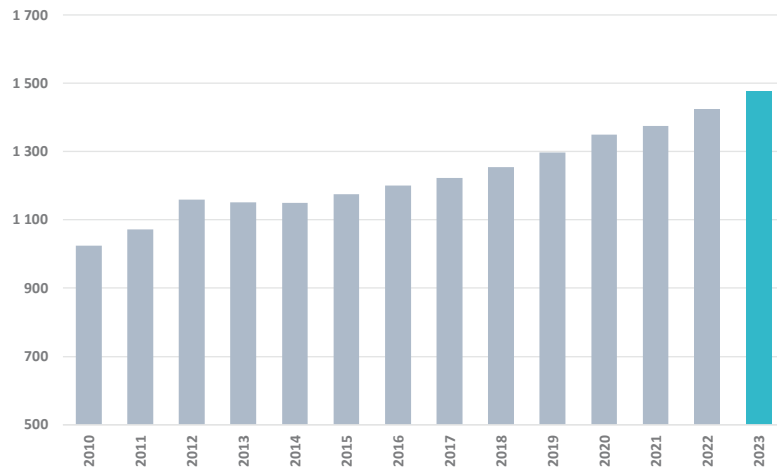
Kannattavasti kasvava yritys

Würthin menestyminen edellyttää asiakkaan tarpeiden ymmärtämistä ja täyttämistä sekä kykyä uudistaa ja uudistua. Ajattelemme, että pitkällä tähtäimellä kannattavasti kasvava yritys on parasta taloudellista vastuuta yhteiskunnallemme. Monet asiakkaistamme ovat yhteiskunnan huoltovarmuuden kannalta keskeisiä toimijoita, ja meidän on pystyttävä reagoimaan nopeasti sekä turvaamaan kriittisten palvelujen jatkuvuus sekä tuotteiden saatavuus myös poikkeustilanteissa.

Liikevaihto (milj. €)



Henkilöstön määrä





Ylisukupolvinen perheyritys

Vastuullisuus tarkoittaa velvollisuutta ja huolellisuutta tehdä asioita oikein ja varmistaa, että toiminnassa huomioidaan vaikutukset muihin ihmisiin, ympäristöön ja tulevaisuuteen. Se on henkilökohtaista ja yhteisöllistä huolehtimista oikeellisuudesta.

Kasvu on kirjoitettu Würthin DNA:han. Kasvu on elinvoiman tunnusmerkki ja signaali siitä, että toimintatapamme puhuttelevat asiakkaitamme ja tuottavat heille etuja ja hyötyjä. Kasvun lisäksi Würthin genetiikkaan sisältyy säästäväisyys. Würth säästää asiakkaan aikaa, rahaa ja resursseja sekä toimii taloudellisella tavalla. Myös Würthin sisäistä toimintaa kuvastaa säästäväisyys.

Kasvun ja säästäväisyyden yhdistelmä on tämän päivän ja tulevaisuuden vastuullinen toimintamalli. Maapallon kantokyky asettaa uusia edellytyksiä kasvulle. Vanha lineaarinen talousmalli, jossa tuotetaan, käytetään ja heitetään pois, ei enää päde. Säästäväisyys tulee nähdä käsitteenä laajasti.

Kiertotalous korvaa vanhan. Würthille tärkeät alueet, joihin keskitymme muutoksen edistämiseksi, ovat ympäristö, materiaalien kiertokäyttö ja sosiaaliset standardit. Kaikkien edellä mainittujen painopistealueiden kanssa saamme tehdä yhä enemmän ja määrätietoisemmin töitä.

Toiminnan jatkuvuus ja ylisukupolvisen kestäväan kasvuun sitoutuminen on Würthille itsestään selvä valinta. Perheyritys, josta vastuussa on sen perustamisen jälkeinen neljäs sukupolvi, toimii lähtökohtaisesti pitkällä aikajänteellä. Vuonna 2024 jatkamme vastuullisuuden toimiamme yhä paremmin mahdollisuuksia tunnistaen ja toteuttaen.



Mika Rantanen
Toimitusjohtaja



ONE WORLD, ONE WÜRTH, **ONE FAMILY.**

The Würth Group is a committed European, but above all a global activist. As such, we have the potential, and more importantly the responsibility, to shape our world as a whole to ensure respect, intergenerational justice, and diverse perspectives.

At the same time, increasing awareness of and possibilities for sustainable economic transformation around the world offer us the opportunity to decouple growth from the consumption of finite resources: for the benefit of all living things.



Perheyritys Würth

Würth on maailmanlaajuisesti Würthin perhesätiön omistama ja hallinnoima yritys. Säteiön puheenjohtajana toimii Prof. Reinhold Würth. Hän otti isänsä perustaman kahden henkilön yrityksen johtoonsa 19-vuotiaana nuorukaisena.

Würthin toiminta perustuu jatkuvuuteen ja pitkiin suhteisiin asiakkaiden, työntekijöiden ja kumppaneiden välillä. Sosiaalinen vastuu sekä ympäristö- ja yhteiskuntavastuu ovat perheen perintöä würthiläisille maailmanlaajuisesti.

“Asetamme arvomaailmamme ja yrityskulttuurimme sellaiselle perustalle, joka on oikeudenmukainen tuleville sukupolville.”

- **Bettina Würth,**
Hallintoneuvoston puheenjohtaja, Würth Group



- 1** Iso perhe
- 6** Mannerta
- 80** Maata
- > 400** Yhtiötä
- > 40 000** Tavarantoimittajaa
- > 87 000** Työntekijää
- > 4 000 000** Asiakasta



Arvot ja kulttuuri

Sosiaalinen vastuu ja kouluttaminen

Huolehdimme henkilöstömme osaamisesta ja ammatitaidosta järjestämälläme sisäisillä koulutuksilla tai kouluttamalla henkilöstöä ulkopuolisten palveluntarjoajien avulla. Perehdytyksen lisäksi käytössämme on laaja sisäinen koulutusohjelma uusille työntekijöille; muuta koulutusta tarjoamme ja järjestämme tarvittaessa. Teemme yhteistyötä työeläkeyhtiömme kanssa työkyvyn ylläpidossa ja uudelleenkoulutuksissa. Teemme yhteistyötä myös monen eri oppilaitoksen kanssa vastavuoroisesti, esimerkiksi tarjoten työssäoppimis- tai oppisopimuspaikkoja opiskelijoille tai hankkimalla oppilaitoksista koulutuspalveluja.

Henkilöstön hyvinvointi

Tarjoamme työtä myös osatyökykyisille työntekijöille. Osatyökykyisten työskentely pyritään mahdollistamaan järjestämällä heidät heille parhaiten soveltuviin tehtäviin sekä mahdollistamalla tarvittaessa osa-aikainen työ. Yrityksessä on käytössä varhaisen tuen ja kevennetyn työn mallit. Kevennämme tarvittaessa ikääntyvien työntekijöiden työnkuvaa esimerkiksi varastotehtävissä.

Lakiin perustuvien vapaiden lisäksi työntekijöillä on käytössä yrityksen ohjeistuksen mukaiset etätyömahdollisuudet, liukuva työaika sekä työaikapankki. Käytössä on myös omailmoitteiset sairauspoissaolot. Kannustamme työsuhte-eduilla (liikunta-, kulttuuri- ja hyvinvointietu sekä työsuhdepolkupyörä) henkilöstöä liikkumaan ja huolehtimaan omasta hyvinvoinnistaan.

Rekrytoinnin tasa-arvoisuus ja diverseiteetti

Würth Oy:n tavoitteena on edistää tasa-arvoa ja yhdenvertaisuutta sekä ehkäistä välitöntä ja välillistä syrjintää sekä häirintää tasa-arvolain mukaisesti. Ketään ei syrjitä iän, etnisen tai kansallisen alkuperän, kansalaisuuden, kielen, uskonnon, vakaumuksen, mielipiteen, poliittisen toiminnan, ammattiyhdistystoiminnan, perhesuhteiden, terveydentilan, vammaisuuden, seksuaalisen suuntautumisen tai muun henkilöön liittyvään syyn perusteella. Würth Oy:n tavoitteena on tasa-arvon ja yhdenvertaisuuden toteutuminen palkkauksessa ja tasapuolisten työskentely- ja kehittämismahdollisuuksien tarjoaminen kaikille iästä, sukupuolesta tai etnisestä taustasta riippumatta.



Sertifioitu työterveys- ja turvallisuus-
järjestelmämme perustuu ISO 45001:2018
-standardiin. Sen on auditoinut
Kiwa Inspecta 2021.



**ISO 45001
-SERTIFIKAATTI**



Työterveys- ja työturvallisuusjärjestelmät
Occupational health and safety management systems

Tour de Würth teki hyvää

Kesäkuussa 2023 pyöräiltiin Tour de Würth Hangosta Ivaloon keräten samalla tukea Nuorten mielenterveysseura Yeesi ry:lle. Matkan varrella oli 24 eripituista etappia Würth Centereiden välillä, ja jokaisesta etapin pyöräilleestä henkilöstä lahjoitimme 10 euroa nuorten mielenterveyden tukemiseen.

Mukaan sai ilmoittautua kuka tahansa, ja matkaan lähtikin suuri joukko würrhiläisiä ja asiakkaita ympäri Suomen. Sydäntä lämmittivät suuresti myös spontaanit tukipyöräilyt ja muutama matkan varrella seuraan liittynyt polkija!

Matkan varrella lisäsimme panoksia ja lupasimme lahjoittaa lisäksi jokaisesta matkan aikana tehdystä eShop-tilauksesta euron Tour de Würth -kassaan. Tour de Würthin kokonaispotti Yeesille nuorten mielenterveystyöhön oli 3 043 euroa.

“Olemme erittäin kiitollisia kaikille, jotka osallistuivat lahjoituspotin keräämiseen. Lahjoitus on tarkoitus ohjata nuorten ohjatun ryhmächatin sekä kasvokkaisen vertaisryhmätoiminnan toteuttamiseen, ja se mahdollistaa lukuisten nuorten mukaan pääsemisen toimintaamme. Olemme Yeesissä myös erityisen iloisia siitä, että Tour de Würth -tempaus on selvästi tuottanut osallistujille runsaasti hyvää mieltä”, totesi Yeesin toiminnanjohtaja Kalle Laanterä Tourin jälkeen elokuussa 2023.

Tour de Würth saa jatkoa ja pyöräillään myös vuonna 2024.





YEESI



Ukrainalaiset harjoittelijat työllistyivät Riihimäen logistiikkakeskukseen

Seitsemän ukrainalaisen ryhmä aloitti lokakuun 2023 alussa työharjoittelun Würthin logistiikkakeskuksessa Riihimäellä.

Koulutusorganisaatio Hyrian kanssa yhteistyössä järjestetyt opinnot käynnistyivät syyskuun puolella kolmen viikon lähiopintojaksolla Hyriassa, jossa perehdyttiin muun muassa suomalaiseen työelämään sekä yhteistyöryityksen toimintoihin ja turvallisuuteen. Koulutuksensa aikana harjoittelijat opiskelivat myös suomen kieltä.

Logistiikkakeskuksessa työharjoittelu kesti kuusi viikkoa. Keskukseen on ollut aiemminkin yksittäisiä harjoittelijoita myös Ukrainasta, mutta tämä oli ensimmäinen suurempi ryhmä. Yhteisen kielen puuttumisen takia perehdytykseen panostettiin normaalia enemmän, mutta toisaalta harjoittelijat olivat innokkaita ja nopeita oppimaan.

Koulutuksen tavoitteen mukaisesti harjoittelijoille tarjottiin työsopimukset harjoittelujakson päätteeksi. Viisi työllistyi Würthille logistiikkatyöntekijöiksi. Kielitaidon karttuessa heitä on mahdollista kouluttaa lisää ja myös tarjota heille vaihtelevampia tehtäviä.

Harjoittelijat Yevheniia ja
Dmitriy pienpakkaamossa.



Luotettavuus. Luottamus. Vastuullisuus.

Olemme palveluntuottaja. Teemme suomalaisen rakentamisen, tuotannon ja huollon tarvikelogistiikasta maailman tehokkainta ja ekologisesti kestävää.

Koemme markkinakehittäjän tehtävää. Haluamme taata asiakkaittemme käyttöön jatkuvasti alan johtavan asiantuntemuksen ja tuotekehityksen sekä niin ammattitaidoiltaan kuin määrältään riittävät henkilöresurssit.

Haluamme auttaa asiakasta menestymään ja keskittymään omaan ydinosamiseensa. Edistämme säästäväisyyttä. Tuotteidemme ja palveluidemme ekologisena tavoitteena on tarjota soveltuvaa lainsäädäntöä noudattaen asiakkaille käyttöturvallisempia ja ympäristöä vähemmän kuormittavia vaihtoehtoja.

Kannattavalla kasvulla, ympäristö- ja energiavaikutukset huomioiden, varmistamme henkilökunnalle varman ja kehittyvän työpaikan myös tulevaisuudessa.

Valmistajien, kumppaneiden ja toimitusketjun läpinäkyvyys

Würthin filosofian mukaan huolehdimme tuotteet tehtaalta asiakkaan käteen. Oman valmistuksen lisäksi Würthin tuotantoverkostoon kuuluu tehtaita kaikissa maanosissa. Vastuullinen toiminta edellyttää tuotantoketjun läpinäkyvyyttä sekä laadun että vastuullisuuden näkökulmasta. Tunnetun hankintalähteemme.

Würth on läsnä ja lähellä tuotantoa. Konsernin laadunvarmistustoiminnot sijaitsevat Euroopassa, Aasiassa ja Pohjois-Amerikassa. Würthin Riihimäen logistiikkakeskuksessa on myös laatulaboratorio.

Vastuullisuus tarkoittaa:

- Oman tuotannon hallintaa
- Auditoituja valmistajia ja tehtaita
- Hyväksytyjen toimittajien ja kiellettyjen toimittajien järjestelmää
- Alkuperämaa-hallintaa
- Kauppasaartomääräysten toimeenpanoa
- Ihmisoikeussopimusten ja määräysten kunnioittamista
- Code of Conductiin eli eettisiin periaatteisiin sitoutumista.

Würth-konserni valvoo edellisten toteutusta ja toimeenpanoa.

Olemme yrityksenä sitoutuneet vastuulliseen toimintaan ja vaadimme myös yhteistyökumppaneiltamme ja alihankkijoiltamme sitoutumista siihen.

Pitkäaikainen yhteistyökumppanimme DB Schenker huolehtii lähetyksiemme kuljettamisesta asiakkaille. DB Schenkerin ympäristövaikutusten vähentämisen tavoitteet ja toimenpiteet ovat konkreettisia. He ovat **sitoutuneet maakuljetusten päästöjen vähentämiseen ja edelleen hiilineutraalisuuteen siirtymiseen**. Kuljetusten päästöjä vähennetään valitsemalla pienempipäästöistä kuljetuskalustoa sekä käyttämällä polttoaineena uusiutuvaa energiaa. Yrityksen pääasiallinen uusiutuva polttoaine on tällä hetkellä jätteistä ja tähteistä valmistettu Neste MY -uusiutuva diesel. Kuljetuksen päästöt uusiutuvalla dieselillä ovat jopa 90 % pienemmät.



CBAM lisää vastuullisuutta ja velvoitteita

Carbon Adjustment Mechanism, CBAM, on eurooppalainen kauppa- ja ympäristöpolitiikan instrumentti, joka ohjaa Euroopan ulkopuolista teollista valmistusta kestävämpään ympäristön kuormitukseen. Hiilirajamekanismi on hämmäntävästä suomenkielisestä käännösnimestään huolimatta pyrkimykseltään hyödyllinen, joskin teollisuutta ja kaupanalaa työllistävä ja kustannuksia merkittävästi nostava.

Mekanismin avulla muun muassa EU:n ulkopuolella valmistetuista terästuotteista maksetaan maahantuonnin yhteydessä päästökaupan periaatteiden mukaista lisätullia. Hiilitulli on sitä korkeampi, mitä enemmän valmistuksessa vapautuu CO₂-päästöjä. Menettely on osa Euroopan Unionin Fit for 55 -ilmastopakettia, ja sen ensimmäinen toteutusvaihe on käynnistynyt 1.10.2023.

Hiilirajamekanismi johtaa tiedonkeräys- ja raportointivaiheen jälkeen päästökaupan vaiheeseen, joka käynnistyy viimeistään vuonna 2026. Würthin tuotevalikoiman osalta CBAM koskee lähinnä teräksisiä ja alumiinisia kiinnitystarvikkeita, siis ruuveja, muttereita ja vastaavia. Lisäksi hiilitullien piiriin kuuluu myös tuotealueita, kuten erilaisia kemikaaleja, sementtejä, lannoitteita tai sähköä.

Menettelyn odotetaan kannustavan Euroopan ulkopuolista valmistusta kohti vähäpäästöistä tuotantoa, jolloin päästösertifikaattien kustannus laskee. CBAM-menettely on esimerkki vastuullisuustoimista, jossa ympäristön suojeleminen ja kustannukset ovat vastakkain. Käytännössä CBAM nostaa vastuullisuuden tasoa, mutta myös maahantuonnin, yritysten ja lopulta kuluttajien hintatasoa.

Würth on perusteellisesti varautunut toimimaan CBAM-asetusten mukaisesti vuodesta 2023 alkaen.



NELJÄ STRATEGISTA PILARIA



UUSIUTUVA ENERGIA

Talousjärjestelmä ja yrityksemme tavoittelevat kasvua. Kasvu edellyttää energiankäyttöä. Hiilineutraali ja ympäristöystävällinen kasvu on kuitenkin mahdollista vain, kun energiaa hankitaan uusiutuvista lähteistä, kuten vesi- ja tuulivoimasta, aurinkoenergiasta ja maalämmöstä. Kaikki uudet rakennettavat Würth-kiinteistöt toteutetaan uusiutuvia energialähteitä soveltaen.



NOLLAPÄÄSTÖINEN LIKKUMINEN JA LOGISTIIKKA

World Economic Forumin selvityksen mukaan yli 5,5 prosenttia maailman CO₂-päästöistä muodostuu logistiikan ja kuljetuksen sektorilta. Uusiutuvat energialähteet, kuten sähkö ja vety sekä biopohjaiset polttoaineet edistävät nollapäästöiseen kuljetukseen siirtymistä. Würthin ympäristö- ja energiatavoitteiden keskeinen mittari on polttoaineen kulutuksen seuranta suhteessa liikevaihtoon.



TERVEELLISET MATERIAALIT JA ENERGIATEHOKKAAT RAKENNUKSET

Turvalliset materiaalit tarkoittavat rakennusratkaisujen valintoja, jotka edistävät ihmisten terveellistä elin- ja työympäristöä sekä energiatehokkuutta. Würth edistää hiiltä sitovien puurakenteiden yleistymistä ja tukee sitä myös tuoteratkaisuillaan, kuten ASSY-ruuviteknologialla. Würth Center Riihimäki ASSY on Würthin puurakentamisen pioneerihaanke.



KESTÄVÄT MATERIAALIT JA TOIMITUSKETJUT

Tuotteiden materiaalivalintojen avulla voidaan edistää kiertotalouden periaatteita tehokkaasti. Tuotteiden haitallisten yhdisteiden korvaaminen terveellisemmällä sekä kierrätettävän materiaalin soveltaminen kertakäyttöisen tilalla ovat konkreettisia toimia. Würthille on ensiarvoista tuntee toimitusketju valmistajalta asiakkaalle saakka sekä hallita ketjua läpinäkyvästi periaatteitaan noudattaen. Näin voimme varmistua osapuolten sitoutumisesta kestäviin periaatteisiin.

Toiminnan laatu – korkeatasoista toimintaa asiakkaiden parhaaksi

Toimitusketjun läpinäkyvyys vähentää virheiden mahdollisuuksia ja lisää luotettavuutta. Tunnumme Würth-tuotteen alkuperän ja hallitsemme koko toimitusketjun valmistajalta asiakkaan asentajan käteen ilman ulkopuolisia väliportaita.

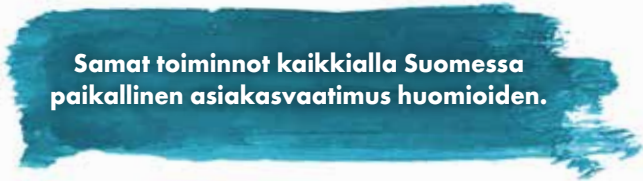
Toimintamme perustuu säästävyyden asenteeseen ja kerralla oikein -periaatteeseen. Sertifioidut ja toimintaan vuosien kuluessa vakiintuneet järjestelmät ovat jatkuvan parannuksen ja kehityksen kohde.

Würthin toiminnan laadun tärkeimpiä mittareita ovat nopeus, toimitusvarmuus, virheettömät toimitukset ja käsittelyn riipeys. Toimitusvarmuus sekä toimitusten oikea-aikaisuus logistiikkakeskuksesta ovat erittäin tärkeitä mittareita.

Haluamme olla asiakkaille luotettavin kumppani, ja se ohjaa myös päivittäistä käytännön tekemistä. Toimitusvarmuus on merkittävin tukkuliikkeen asiakkailleen tuottama hyöty. Varmistamme jokaisen toimitusrivin matkaan ajallaan.

Laadunhallinnan periaatteitamme:

- Asiakaskeskeisyys
- Jatkuva parantaminen
- Ihmisten täysipainoinen osallistuminen
- Näyttöön perustuva päätöksenteko.



**Samat toiminnot kaikkialla Suomessa
paikallinen asiakasvaatimus huomioiden.**

Toiminnan laatua seurataan ISO 9001:2015
-sertifioinnin mukaisesti. Toiminnan laatua auditoivat
niin asiakkaamme kuin Kiwa Inspecta.

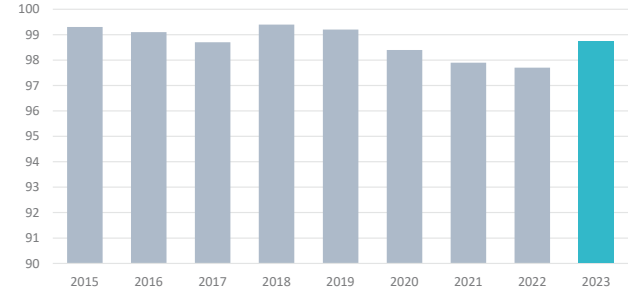


**ISO 9001
-SERTIFIKAATTI**

Laadunhallintajärjestelmä
Quality Management

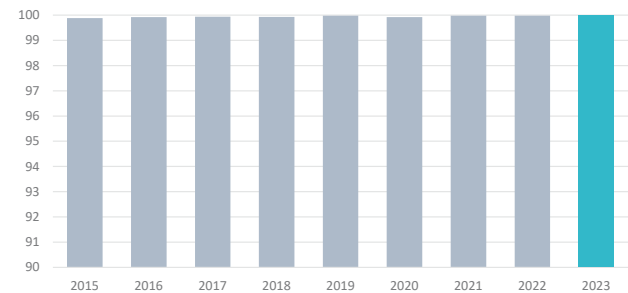


Tuotteiden saatavuus varastosta, %



Tilausrivitasolla mitattuna tuotteiden saatavuus heti toimitettavaksi.
Saatavuuden palvelukyky toteutuvalla tilausvirralla mitattuna.
Päivä- ja kuukausikohtainen raportointi.

Logistiikkakeskuksen toimitusaste, %



Kyky toimittaa tilaukset logistiikkakeskuksesta oikea-aikaisesti
tilausrivitasolla mitattuna.

Ympäristö- ja energiatoimet

Tavoittelemme jatkuvasti pienentyvää ympäristön kuormitusta etsimällä välittömiä vaikutuksia fiksummista varastoinnin, kuljetuksen ja pakkaamisen ratkaisuista. Ymmärrämme vastuumme ja mahdollisuutemme vaikuttaa myös asiakkaittemme ympäristökuorman pienentämiseksi.

Energiätehokkuus ja ympäristötietoisuus toimivat yhdessä säästäväisyyden johtoajatuksen kanssa. Emme tuhlaa resursseja. Energiansäästön toimenpiteemme kohdistuvat kiinteistöjen tehokkaampaan sähkö- ja lämpöenergian hallintaan.

Edistämme uusiutuvia energiamuotoja, mutta ajattelemme, että tehokain säästö on kokonaan säästetty ajokilometri. Optimoimme kuljetukset ja edistämme reittisuunnittelua materiaalin ja liikkuvan henkilöstön kulkemisen osalta vähentääksemme polttoaineen kulutusta.

Jokaiselle ympäristöohjelmamme osa-alueelle on asetettu konkreettiset, numeeriset tavoitteet, joiden saavuttamista seurataan säännöllisesti.



Ympäristö- ja energiatavoitteemme:

- Liikennepäästöjen vähentäminen
- Sähkönkulutuksen pienentäminen
- Kaukolämmönkulutuksen pienentäminen
- Pakkausmateriaalin kulutuksen pienentäminen.

Yllä mainitut suhteessa liikevaihtoon.

Ajoreittien optimointi

- Asiakkaista huoltapitävä liikkuva henkilökuntamme optimoi asiakaskäynnit alueellisesti.
- Käyntien suunnittelussa käytämme Speedy-työkalua.

Lähellä oleva Center säästää työaikaa ja ajokilometrejä

- Noin 200 Centeriä lähellä asiakasta.
- Vähemmän päästöjä ja hukkatyöaikaa.



Edustajiemme työ tapahtuu käynti- ja reittisuunnitelman ohjaamana.



ISO 14001

-SERTIFIKAATTI



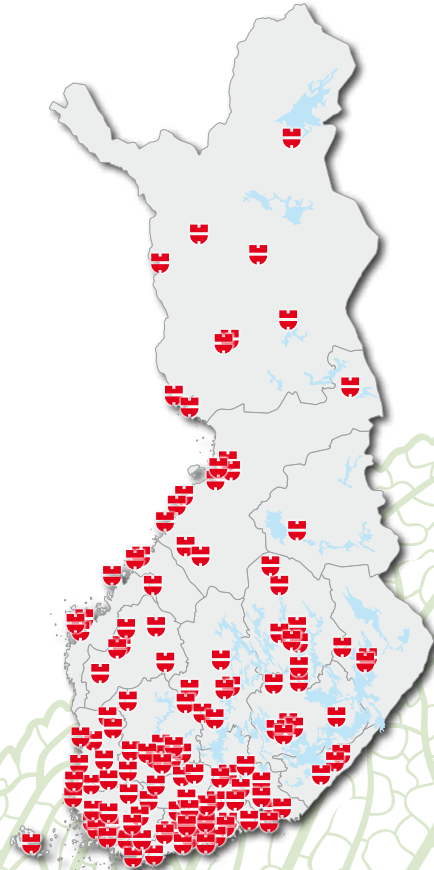
Ympäristöhallintajärjestelmä
Environmental Management

ISO 50001

-SERTIFIKAATTI



Energianhallintajärjestelmä
Energy Management



Riihimäen logistiikkakeskus hyödyntää oman voimalan aurinkosähköä

Riihimäen logistiikkakeskuksen tontille kesäkuussa 2023 noussut maa-asenteinen 1440 paneelin aurinkovoimala tuottaa ympäristöystävällistä sähköä noin 750 megawattituntia vuodessa. Määrä riittäisi kattamaan miltei 40 sähkölämmitteisen omakotitalon vuosittaisen sähkönkulutuksen.*

Voimalan noin hehtaarin kokoinen rakennuspaikka järjestyi logistiikkakeskuksen tontin eteläpäädyssä. Alueella oli jo ennestään maalämpöjärjestelmän kaivot. Ala saatiin hyödynnettyä tehokkaasti, kun aurinkopaneelit asennettiin kaivojen yläpuolelle.

Aurinkovoimalan tuotanto kattaa vuositasolla noin 25 prosenttia 28000-neliöisen logistiikkarakennus ykkösen sähkönkulutuksesta. Otollisina päivinä ja kesäaikaan voimala tuottaa lähestulkoon kaiken rakennuksessa tarvittavan sähkön. Hiilidioksidipäästöjä logistiikkakeskuksen uuden aurinkovoimalan lasketaan pienentävän noin 67 tonnia vuodessa.

Uusiutuvan energian käyttö on maailmanlaajuisesti yksi Würthin neljästä strategisesta pilarista. Yritys on sitoutunut uusiutuvan energian käytön lisäämiseen. Myös kaikki uudet Würth-kiinteistöt rakennetaan hyödyntämään uusiutuvia energianlähteitä, kuten maalämpöä, ilma-vesilämpöä ja aurinkolämpöä.



Kuva: Riku Lager, Solarigo Systems Oy

*** Neljän hengen sähkölämmitteisen omakotitalon (120 m²) kulutus/vuosi: n. 19 700 kWh, lähde: Fortum, <https://yhdedssa.fortum.fi/sahkonkulutus>**



Vastuullisuus logistiikkapalvelussa

Würth WüCON -järjestelmä vähentää:

- Järkevillä tilausmäärillä rekkaliikennettä
- Tilausten yhdistelyllä pakkausmateriaalien kulutusta
- Logistiikkajärjestelmien avulla asiakkaan käyttökulutusta.

Erikokoiset WüCON-ratkaisut:

- Asiakkaan työmaa-alueelle Standard
- Pienempiin tiloihin Compact.



Kierrätysmateriaaleista valmistetut työvaatteet

Kierrätysmateriaaleista valmistetut työvaatteet säästävät luonnonvaroja ja mahdollistavat asiakkaidemme pyrkimyksiä kestävämpään kulutukseen.

Ecoline-suojakäsineet

Vuoden 2024 aikana Ecoline-suojakäsinemallisto laajenee yhteensä viiteen malliin. Laadukas kierrätysmateriaali ei häviä laadussa neitseelliselle materiaalille, ja käsineet ovat käytössä kestävä. Tuotteen käytön kustannusvaikutus on hyvin vähäinen verrattuna tavanomaisiin käsineisiin. Tuote on myös pakattu muovittomaan pahvikääreeseen.

Täysin kierrätysmateriaaleista valmistetut työpaidat

Kierrätysmateriaaleista tehdyn työpaidan valmistukseen kuluu 340 litraa vähemmän vettä ja 40 % vähemmän energiaa verrattuna neitseellisestä materiaalista valmistettuun paitaan. Hiilidioksidipäästöjä syntyy 40 % vähemmän. Henkilöstömme pukeutuu työssään pitkähihaiseen paitaan, ja myynnissämme on vastaava lyhythihainen versio.

Paidat ovat saaneet GRS-hyväksynnän. Global Recycled Standard on kansainvälinen standardi, joka asettaa vaatimukset kierrätetyn materiaalin, tuotantoketjun, sosiaalisten- ja ympäristökäytäntöjen sekä kemiallisten rajoitusten osalta.



Vastuullisuusperiaatteet Würth-konsernissa

GLOBALIT STANDARDIT VASTUULLISUUSJOHTAMISEN JA -RAPORTOINNIN TYÖKALUINA

Globaalien vastuullisuusstandardien pohjalta luodut yhtenäiset mittarit auttavat läpinäkyvästi konsernia tiedostamaan asemansa vastuullisuustyössä. Würth-konserni on valinnut kolme vastuullisuuden toimintastandardia, joiden viitoittamana konsernia ja sen 400 yrityksen toimintaa mitataan ja kehitetään, myös yrityskohtaisesti, kuten Würth Oy:ssä Suomessa.



Vastuullisuusstandardit – Global Reporting Initiative (GRI)

GRI-mittariston avulla voimme käytännönläheisesti dokumentoida taloudellisen, ekologisen ja sosiaalisen vastuullisuuden toimiamme. Päätehtävänä on standardisoida keskeiset ja vertailukelpoiset avainluvut ja mittarit läpinäkyvällä tavalla. GRI-standardit ottavat huomioon sekä positiiviset että negatiiviset kestävän kehityksen ulottuvuudet.

www.globalreporting.org



YK:n kymmenen periaatetta – United Nations Global Compact (UNGC)

Yhdistyneiden kansakuntien kymmentä periaatetta voidaan pitää maailman laajimpana vastuullisuustyön hankkeena, johon yritys voi sitouttaa strategiansa ja toimintansa. Se käsittää ihmisoikeuksien, työoikeuksien, ympäristön ja korruption vastaisuuden ulottuvuudet sekä sosiaalisia päämääriä. Adolf Würth GmbH & Co. KG on ottanut kymmenen periaatetta käyttöön vuonna 2019.

www.unglobalcompact.org



YK:n asettamat kestävän kehityksen tavoitteet – Sustainable Development Goals (SDG)

Sustainable Development Goals koostuu 17 päämäärästä, jotka toimivat YK:n yhteisenä käsikirjoituksena nykyisten ja tulevien sukupolvien hyvien elämisen mahdollisuuksien turvaamiseksi. Päämäärät ovat kaikkien YK:n jäsenmaiden hyväksymiä osana Agenda 2030 -hanketta.

<https://sdgs.un.org/goals>

Compliance@Würth

Tiedostamme vaikuttavuutemme ja tunnemme vastuamme.

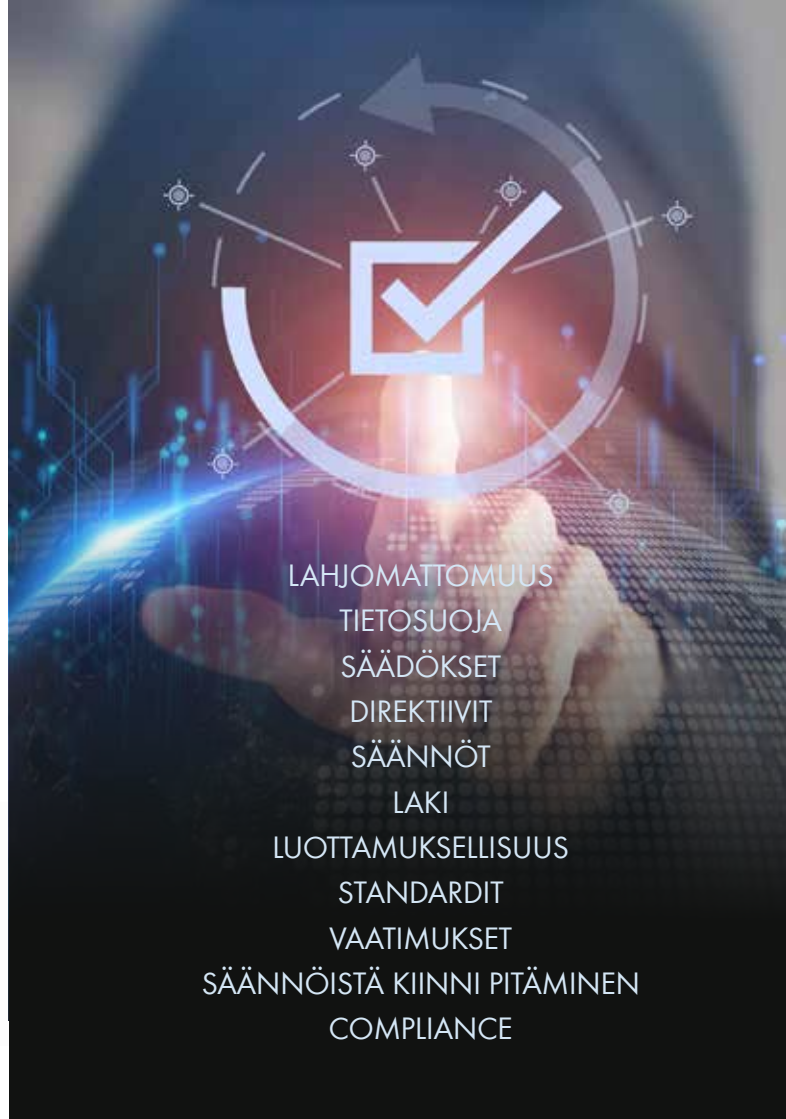
Pääperiaatteet:

- Korruption- ja lahjonnanvastaisuus
- Kilpailulainsäädäntö
- Tietosuoja
- Omaisuuden turvaaminen
- Työsuoja.

Sitoudumme kaikessa toiminnassamme turvallisuuteen ja luotettavuuteen, mikä turvaa myös asiakkaidemme toimintaa ja jatkuvuutta. Würthillä on Puolustusvoimien myöntämä kansallinen yritysturvallisuusselvitystodistus.

Compliance-toimintaohjeemme ja -käytäntömme astuivat voimaan vuonna 2017. Compliance-koulutuksen käyvät kaikki työntekijät. Koulutuksen ja toimintaohjeen tarkoituksena on muun muassa varmistaa korruption vastaisen lainsäädännön ja liiketoimintasääntöjen noudattaminen, ja se määrittelee lahjoihin, vieraanvaraisuuteen, hyväntekeväisyyslahjoituksiin, poliittisiin lahjoituksiin ja sponsorointiin liittyvät säännöt ja käytännöt.

Toivomme, että kuka tahansa raportoi meille havaitessaan compliance-arvojemme vastaisia toimia. Anonyymien ilmoituksen voi tehdä kotisivujemme, www.wurth.fi, etusivun alareunan linkistä: Corporate Compliance Reporting System.



LAHJOMATTOMUUS

TIETOSUOJA

SÄÄDÖKSET

DIREKTIIVIT

SÄÄNNÖT

LAKI

LUOTTAMUKSELLISUUS

STANDARDIT

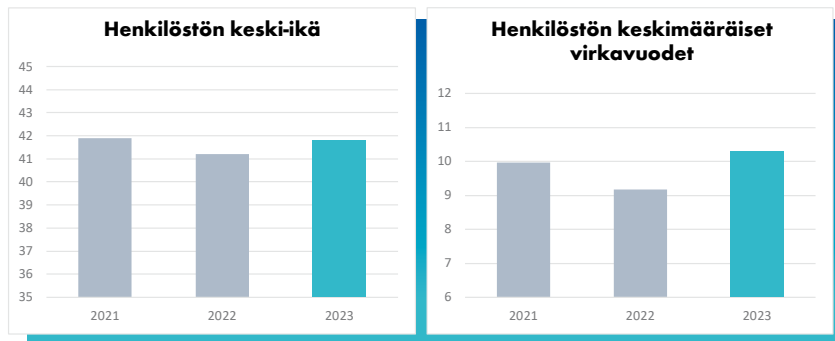
VAATIMUKSET

SÄÄNNÖISTÄ KIINNI PITÄMINEN

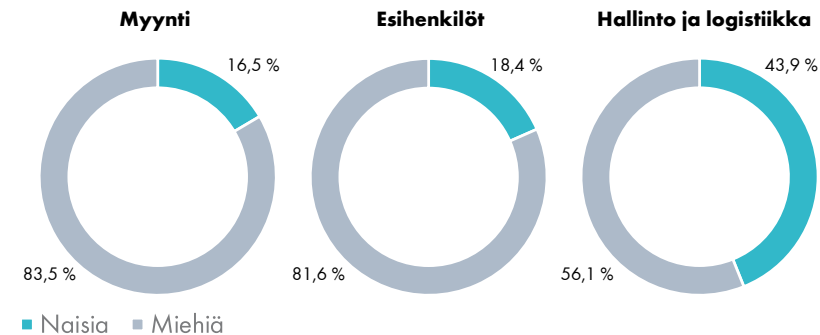
COMPLIANCE

Vastuullisuusmittarit

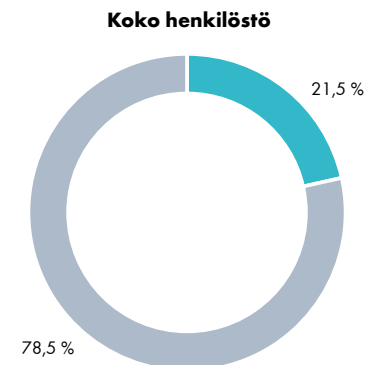
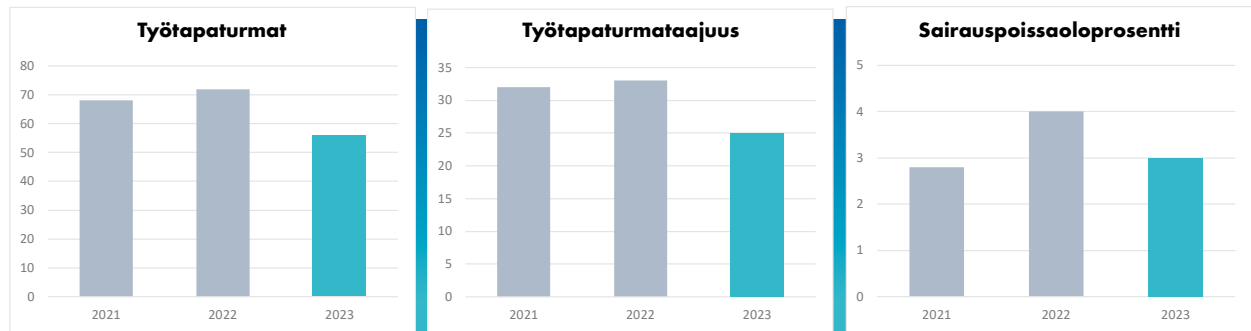
HENKILÖSTÖ



TASA-ARVO



TYÖTERVEYS JA -TURVALLISUUS

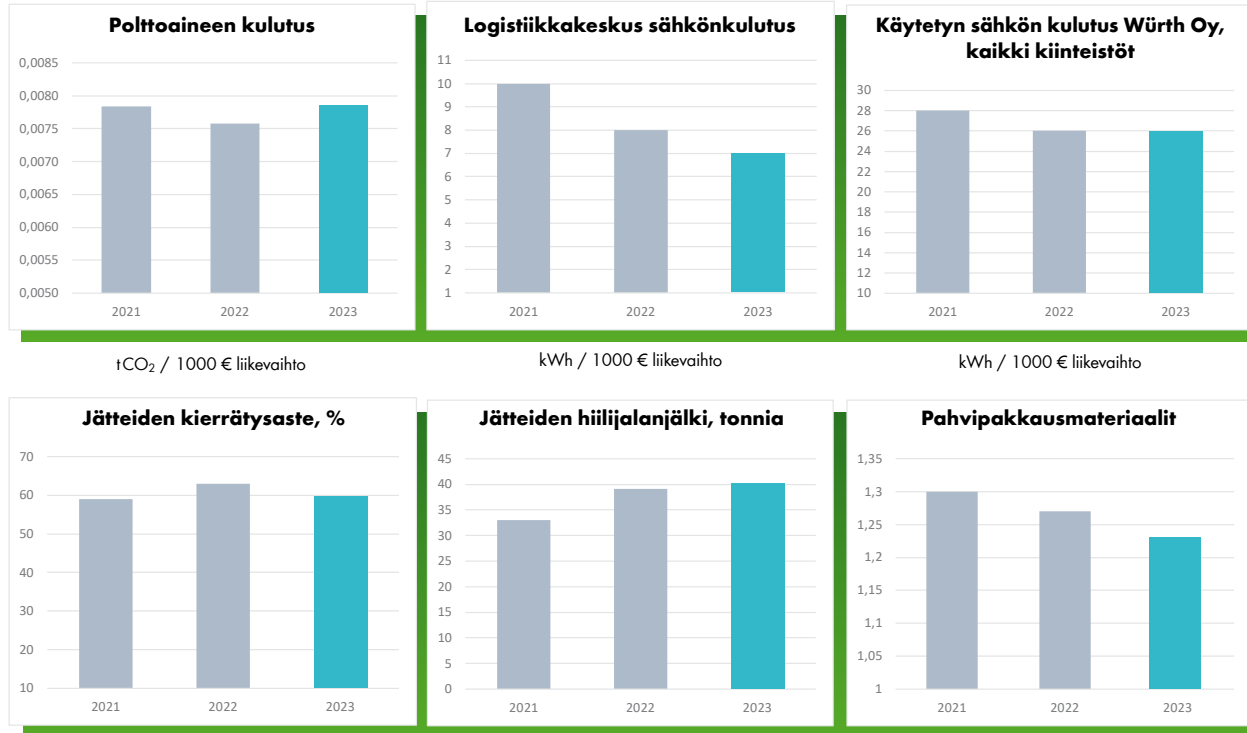


Sattuneiden työtapaturmien lukumäärä

Sattuneiden työtapaturmien lukumäärä
1 000 000 / Tehdyt työtunnit
Tulos = kpl / milj. h

Sairauspoissaolojen osuus teoreettisesta
säännöllisestä työajasta

YMPÄRISTÖ



tCO₂ / 1000 € liikevaihto

kWh / 1000 € liikevaihto

kWh / 1000 € liikevaihto

Toiminnastamme syntyvien jätteiden aiheuttama
ilmastokuorma, eli hiilidioksidipäästöt

kg / 1000 € liikevaihto



ISO 14001
-SERTIFIKAATTI



Ympäristöhallintajärjestelmä
Environmental Management

ISO 50001
-SERTIFIKAATTI



Energianhallintajärjestelmä
Energy Management

ISO 9001
-SERTIFIKAATTI



Laadunhallintajärjestelmä
Quality Management

ISO 45001
-SERTIFIKAATTI



Työterveys- ja työturvallisuusjärjestelmät
Occupational health and Safety Management

Vastuullinen Würth 2024 on painettu 100 % kierrätyspaperille.

Paperi on FSC® Recycled -sertifioitu ja sille on myönnetty EU-ympäristömerkin käyttöoikeus.