

N  **W**

SISÄLTÖ

VASTUULLINEN WÜRTH 2025

YRITYS

3. Yleiskatsaus **4.** Alkusanat **5.** Yksi maailma, yksi Würth, yksi perhe **6.** Würth palvelee usealla toimialalla **7.** Toimintajärjestelmämme
8. Würth on varmuutta **9.** Vastuullinen muutos kolmella osa-alueella **10.** YK:n kestävän kehityksen tavoitteet ja kuinka työskentelemme niiden parissa

ILMASTO

13. Ilmastonmuutoksen torjunta osana vastuullisuustyötämme **14.** Oma aurinkosähkövoimala **15.** Kohti vähäpäästöistä ajamista

MATERIAALIEN VASTUULLINEN ELINKAARI

18. Muutos kohti muovittomuutta

SOSIAALISET PERIAATTEET

21. Ihminen keskiössä **22.** Hyvinvointia ja vastuullisuutta koko arvoketjussa **23.** Tour de Würth
24. Monimuotoisuus, yhdenvertaisuus ja turvallinen ilmapiiri **25.** Compliance

KEHITÄMME RATKAISUJA

26. Laaja valikoima ratkaisuja Würth-konsernissa **27.** iisi!!-kemikaalienhallintajärjestelmä

KESKEISIÄ TUNNUSLUKUJA

28. Yrityksemme keskimääräinen päivä **29.** Sosiaaliset periaatteet **30.** Ilmasto **31.** Vastuullisuustyö sai tunnustusta

YLEISKATSAUS

AVAINLUVUT 2025

		2025	2024
Liikevaihto	Milj. EUR	387	380
Työntekijöitä	Yhteensä	1 502	1 493
Scope 1	t CO ₂ e	3 157	2 846
Scope 2	t CO ₂ e	3 083	3 326
Scope 1 + 2	t CO ₂ e	6 240	6 172

VASTUULLISUUSPERIAATTEET WÜRTH-KONSERNISSA



Global Reporting Initiative (GRI) -mittariston avulla voimme käytännönläheisesti dokumentoida taloudellisen, ekologisen ja sosiaalisen vastuullisuuden toimiamme. Päätehtävänä on standardisoida keskeiset ja vertailukelpoiset avainluvut ja mittarit läpinäkyvällä tavalla. GRI-standardit ottavat huomioon sekä positiiviset että negatiiviset kestävän kehityksen ulottuvuudet.

[globalreporting.org](https://www.globalreporting.org)



Allekirjoittamalla Yhdistyneiden Kansakuntien **Global Compactin** toukokuussa 2024 Würth-konserni liittyi maailman suurimpaan kestävän yritysjohtamisen aloitteeseen. YK:n Global Compact -aloitetta tukee yli 20 000 jäsentä 160 maassa ympäri maailmaa. Jäsenet ovat sitoutuneet noudattamaan kymmentä yleismaailmallista periaatetta.

[unglobalcompact.org](https://www.unglobalcompact.org)



YK:n asettamat kestävän kehityksen tavoitteet (engl. **Sustainable Development Goals**) koostuvat 17 päämäärästä, jotka toimivat YK:n yhteisenä toimintasuunnitelmana nykyisten ja tulevien sukupolvien hyvän elämän mahdollisuuksien turvaamiseksi. Päämäärät ovat kaikkien YK:n jäsenmaiden hyväksymiä osana Agenda 2030 -hanketta.

sdgs.un.org/goals

ALKUSANAT

Ylisukupolvinen kestävä kasvu rakentaa pysyvää yritystä ja yhteiskuntaa

Vastuullisuus on meille periaate, joka ohjaa päivittäistä työtämme ja valintojamme. Se tarkoittaa huolellisuutta, rehellisyyttä ja kykyä katsoa tekemisemme vaikutuksia laajemmin ihmisiin, ympäristöön ja tuleviin sukupolviin. Kyse on niin yksilön kuin yhteisönkin tahdosta toimia oikein.

Suomen Würthin viisikymmenvuotisen historian genetiikkaan on alusta asti kirjoitettu kaksi asiaa: kasvu ja säästäväisyys. Kasvu kertoo siitä, että toimintamme on elinvoimaista. Toimintamme puhuttelee asiakkaitamme ja tuottaa heille todellista hyötyä. Säästäväisyys puolestaan näkyy arjessa: säästämme asiakkaidemme aikaa, rahaa ja resursseja. Sama periaate ohjaa myös sisäistä toimintaamme.

Würth on uudistanut strategiaprosessinsa, joka kantaa nimeä ELEVATE 2033. Tämä viitekehys sisältää kuusi toiminnan kehityksen pääryhmää, joista yksi on vastuullisuus. Tämän ulottuvuuden alle kuuluvat mittarit ja menetelmät, joilla vaiheittain kehitämme omaa toimintaamme.



ELEVATE-strategian vastuullisuuden pääryhmän alla yksilöimme toimenpiteet kolmella osa-alueella, joilla vuoden 2033 tavoitetaso saavutetaan ja ylitetään: Ilmasto, materiaalien elinkaari ja sosiaaliset periaatteet. Näille kaikille on määritelty mittaristo.

Perheyriksenä vastuullisuus on meille erityisen lähellä sydäntä. Kun neljäs sukupolvi kantaa vastuuta yrityksen perustamisen jälkeen, pitkäjänteisyys on toimintamme luontainen lähtökohta. Sitoudumme ylisukupolvisen, kestäväan kasvuun – ei siksi, että se olisi vain ajanmukaista, vaan siksi, että se on ainoa oikea tapa toimia ja rakentaa pitkäaikaisesti pysyvää yritystä ja yhteiskuntaa.

Vuonna 2026 jatkamme vastuullisuustyötä entistä terävämmin. Tavoitteenamme on tunnistaa mahdollisuuksia paremmin ja toteuttaa niitä rohkeammin, joka päivä, jokaisessa valinnassa.

Mika Rantanen
Toimitusjohtaja



YKSI MAAILMA, YKSI WÜRTH, YKSI PERHE

Würth-konserni on sitoutunut eurooppalainen, mutta ennen kaikkea maailmanlaajuinen toimija. Sellaisena meillä on mahdollisuus – ja erityisesti vastuu – vaikuttaa maailmaan kokonaisuutena siten, että kunnioitus, ylisukupolvinen oikeudenmukaisuus ja moninaiset näkökulmat toteutuvat.

Samalla ympäri maailmaa kasvava tietoisuus kestävästä taloudellisesta muutoksesta ja siihen liittyvistä mahdollisuuksista tarjoaa meille tilaisuuden irrottaa kasvu rajallisten luonnonvarojen kulutuksesta – kaikkien elävien olentojen hyväksi.

WÜRTH PALVELEE USEALLA TOIMIALALLA

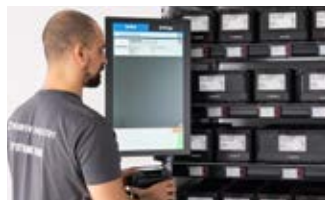
YHTEINEN JA YHTENÄINEN PERUSTA | TOIMIALASUUNTAUTUNEET PALVELUMALLIT

LIIKEVAIHDON JAKAUMA SUOMESSA



TEOLLISUUS

34 %



INDUSTRY Suurteollisuus

20 %



AUTO + CARGO

16 %



RAKENNUS + Saneeraus

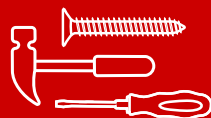
24 %



JÄLLEENMYyntI

6 %

Toimialakohtainen
tuotteisto



Toimialakohtaiset
palvelumallit



TOIMINTAJÄRJESTELMÄMME – PERUSTANA KESTÄVÄ JA LAADUKAS TOIMINTA

Laadukas ja valmiuteen perustuva toiminta ei synny sattumalta

Toimintamme perustuu kansainvälisiin johtamisjärjestelmästandardeihin, jotka tukevat jatkuvaa parantamista, turvallisuutta, energiatehokkuutta ja ympäristön kunnioittamista – joka päivä.



ISO 9001 – **Laatujohtaminen:** Tuo järjestelmällisyyttä ja asiakastyytyväisyyttä.

AQAP 2110 – **Laadunhallinta:** Varmistaa NATO-hankinnoissa vaativien asiakasvaatimusten täyttymisen ja korkean laadunhallinnan.



ISO 14001 – **Ympäristö:** Vähentää ympäristövaikutuksia ja tukee kiertotaloutta.



ISO 45001 – **Työterveys ja -turvallisuus:** Varmistaa turvallisen ja terveellisen työympäristön.



ISO 50001 – **Energia:** Tehostaa energiankäyttöä ja pienentää päästöjä.



ISO 27001 – **Tietoturva:** Suojaa tietoa ja varmistaa luottamuksellisuuden.

FCS – **Yritysturvallisuus:** Varmistaa kokonaisvaltaisen riskienhallinnan ja toimitusvarmuuden.

Nämä standardit ohjaavat toimintaamme. Ne auttavat meitä täyttämään vastuullisuuden vaatimukset, kehittämään henkilöstön hyvinvointia, vähentämään ympäristökuormaa ja parantamaan asiakaskokemusta. Toiminnan laatua auditovat niin asiakkaamme kuin Kiwa Sertifiointi Oy.

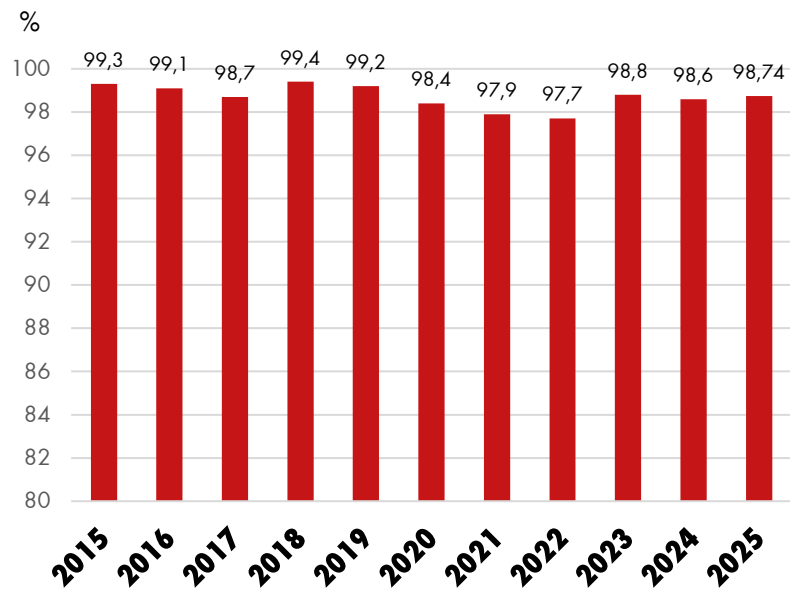
WÜRTH ON VARMUUTTA

Würthin logistiikan selkäranka on Riihimäen logistiikkakeskus, jossa tuotetaan Suomen asiakkaiden tehokas ja täsmällinen palvelu.



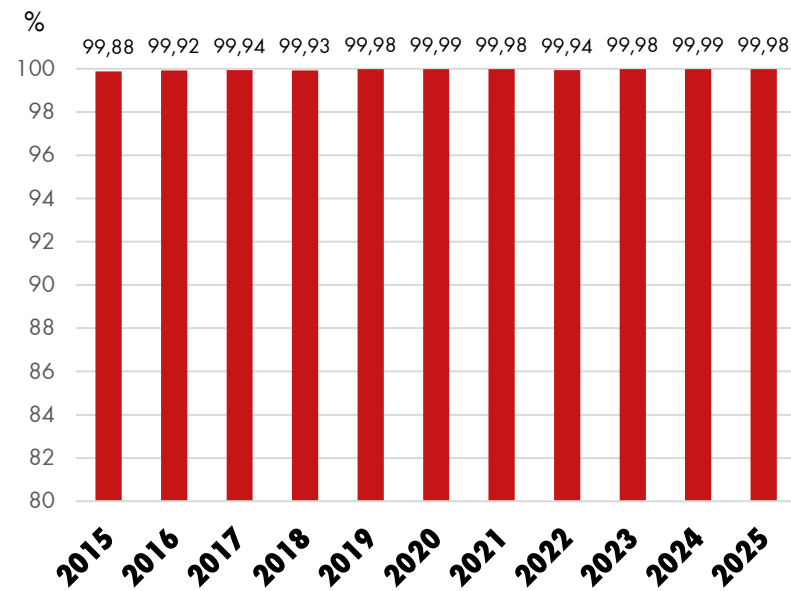
SAATAVUUS

Tuotteiden saatavuus varastosta nimiketasolla mitattuna



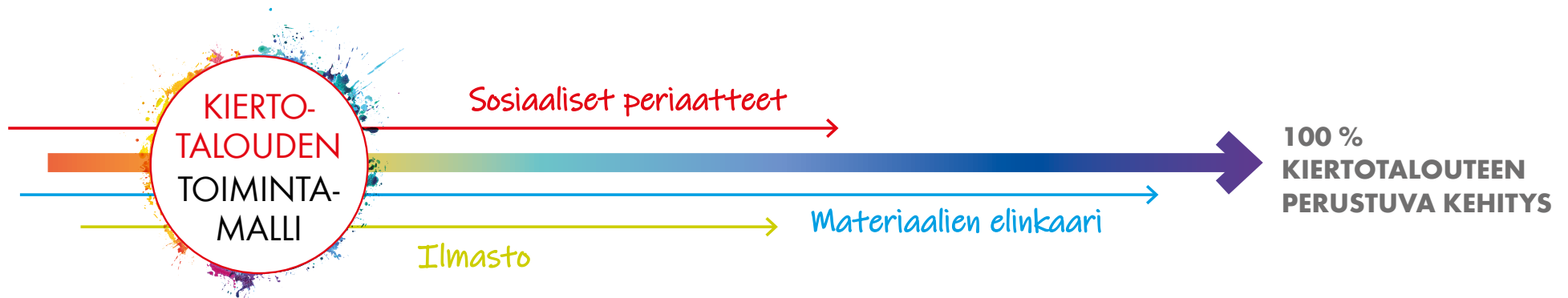
TOIMITUSASTE

Toimitusten oikea-aikaisuus logistiikkakeskuksesta



VASTUULLINEN MUUTOS KOLMELLA OSA-ALUEELLA

Ilmasto, materiaalien elinkaari ja sosiaaliset periaatteet



Ilmastonmuutos, luonnonvarojen hupeneminen ja ympäristön tilan heikkeneminen ovat aikamme keskeisiä globaaleja haasteita. Näihin vastatakseme Würth on konsernina määritellyt kolme keskeistä muutosaluetta, jotka ohjaavat meitä kohti täysin kiertotalouteen perustuvaa kehitystä:

- › Ilmasto
- › Materiaalien elinkaari
- › Sosiaaliset periaatteet.

Vastuullisuus johtamiskäytännöissä

Muutosalueet perustuvat konserninlaajuisista kestäväen kehityksen pilottihankkeista saatuihin kokemuksiin ja empiirisiin havaintoihin. Kansainvälisenä yrityksenä hyödynnämme tätä innovatiivista lähestymistapaa rakentaaksemme kiertotalouteen perustuvaa ja tulevaisuuden vaatimukset huomioivaa taloutta. Näemme kiertotalouden avaimena kestäväen kasvuun, joka kunnioittaa ja säilyttää sekä meidän että tulevien sukupolvien elinmahdollisuudet.

Näemme mahdollisuuden vahvistaa talouskasvua, hyvinvointia, työllisyyttä ja yhteiskunnan resilienssiä samalla, kun vähennämme kasvihuonekaasupäästöjä, jätettä ja haitallisia ympäristövaikutuksia maailmanlaajuisesti. Siksi vastuullisuus on sisällytetty osaksi Würth-konsernin johtamiskäytäntöjä. Tavoitteena on pitää arvokkaat resurssit ilmastotietoisissa ja sosiaalisesti oikeudenmukaisissa materiaalikiertoissa.

YK:n kestävän kehityksen 17 tavoitteen avulla annamme tärkeän panoksen Agenda 2030:n saavuttamiseen

Maailmanlaajuisesti tunnustetut YK:n kestävän kehityksen tavoitteet (UN SDGs) mahdollistavat toiminnan standardisoidun vertailun.

Würth-konsernin neljä ydintavoitetta ovat 8, 9, 12 ja 13. Myös Suomen Würthillä keskitymme näihin. Ne liittyvät suoraan Würth-konsernin määrittelemiін muutosalueisiin: ilmastoon, materiaalien elinkaareen ja sosiaalisiin periaatteisiin.

Näiden neljän lisäksi pidämme myös sukupuolten tasa-arvoon liittyvää viidettä tavoitetta yrityksemme kannalta merkityksellisenä.



Näin työskentelemme kestävän kehityksen tavoitteiden parissa:



Sukupuolten tasa-arvo

- › Tasaisen sukupuolijakauman edistäminen rooleissa, jotka ovat tällä hetkellä nais- tai miesvaltaisia.
- › Sukupuolesta riippumaton palkkaus ja palkitseminen.



Kestävä teollisuus ja vankka infra

- › Uusiutuvan energian käytön lisääminen.
- › Oma aurinkovoimala.
- › Kestävä kehitys tukevat tuoteratkaisut ja innovaatiot.



Ilmastotekoja

- › Autokannan muuttaminen sähköiseksi.
- › Sähköautojen latausasemat pääkonttorilla ja osalla Centereistä.
- › Ajoreittien optimointi.
- › Pakkausmateriaalin kulutuksen pienentäminen.
- › Sähkön ja kaukolämmön kulutuksen pienentäminen suhteessa liikevaihtoon.



Ihmisarvoista työtä

- › Henkilöstön hyvinvoinnista sekä työn ja vapaa-ajan tasapainosta huolehtiminen keskeisenä osana vastuullisuustyötämme.
- › Osittainen etätyömahdollisuus.
- › Varhaisen tuen malli.
- › Kevennetyn työn malli.
- › Työsuhde-edut.



Vastuullista kuluttamista

- › Jätteiden kierrätysasteen parantaminen.
- › Tuotelaadun ja ympäristösuorituskyvyn seuranta.
- › Toimittajaverkoston vastuullisuuden arviointi ja keskeisten yhteistyökumppanien kannustaminen työskentelemään kestävän kehityksen eteen.



ILMASTO

ILMASTONMUUTOKSEN TORJUNTA ON OLENNAINEN OSA VASTUULLISUUSTYÖTÄMME.

Olemme Suomessa jo usean vuoden ajan seuranneet ja raportoineet Scope 1- ja Scope 2 -päästöjäamme. Vuosi 2025 on ensimmäinen, jolta raportoimme myös Scope 3 -päästöt konsernille CSRD-vaatimusten mukaisesti. Scope 3 -päästöt kattavat arvoketjun epäsuorat päästöt, jotka syntyvät esimerkiksi hankinnoista, kuljetuksista ja tuotteiden elinkaaresta. Näiden päästöjen lähtötason määrittäminen luo perustan ilmastotiekartan ja konkreettisten päästövähennystavoitteiden asettamiselle. Ensimmäisessä vaiheessa raportointi perustuu osittain arvioihin ja saatavilla olevaan dataan, ja tiedon tarkkuus paranee raportoinnin kehittyessä.

Oma aurinkosähkövoimala

Riihimäen logistiikkakeskuksen yhteydessä on vuonna 2023 perustettu maa-asenteinen 1440 paneelin aurinkovoimala. Voimalan tuotto vuonna 2025 oli 681 megawattituntia. Aurinkovoimalan tuotto kattaa noin 25 prosenttia 28 000 neliömetrin laajuisen logistiikkarakennus ykkösen sähkönkulutuksesta.

Uusiutuvan energian käytön lisääminen on yksi Würth Oy:n ympäristö- ja energiavoitteen tavoitteista. Kaikki uudet Würth-kiinteistöt rakennetaan hyödyntämään uusiutuvia energialähteitä, kuten maalämpöä, ilma-vesilämpöä ja aurinkolämpöä.



Kuva: Riku Lager, Solarigo Systems Oy

Kohti vähäpäästöistä ajamista

Energiatehokkuus ja päästöjen vähentäminen näkyvät konkreettisesti tavassamme liikkua. Olemme käynnistäneet sähköautojen käytön lisäämisen ja seuraamme aktiivisesti mahdollisuuksia kasvattaa vähäpäästöisten ajoneuvojen osuutta. Samalla edistämme resurssitehokasta liikkumista: asiakkaista huolehtiva liikkuva henkilökuntamme optimoi asiakaskäynnit alueellisesti. Käyntien ja reittien suunnittelussa on apuna Speedy-työkalu. Näin säästämme polttoainetta, aikaa sekä ympäristöä. Yksi ympäristö- ja energiatavoitteistamme on polttoaineenkulutuksen pienentäminen suhteessa liikevaihtoon, mikä ohjaa meitä jatkuvasti parantamaan ajosuunnittelua, ajoneuvovalintoja ja liikkumisen kokonaisratkaisuja.





MATERIAALIEN VASTUULLINEN ELINKAARI

Kestävämmät valinnat syntyvät tuotteen koko elinkaaren huomioimisesta. Tarjoamme asiakkaillemme ekologistia tuotevaihtoehtoja, jotka on valmistettu kierrätettävistä ja entistä vastuullisemmista materiaaleista. Edistämme vastuullisuutta myös koko toimitusketjussa: haastamme toimittajiamme kehittämään materiaalivalintojaan, lisäämään kierrätettävyyttä ja tukemaan kiertotalouden periaatteita. Tuotevalikoimamme kehitty jatkuvasti – samalla kasvaa myös kierrätysmateriaaleista valmistettujen tuotteiden osuus.

Muutos kohti muovittomuutta – kestävästi ja testatusti

Pakkauksia kehittämällä tuotteet ja materiaalit pysyvät kierrossa pidempään. Jätteiden määrä vähenee, ympäristökuormitus pienenee ja luonnonvaroja säästyy.



Yhteistyössä toimittajamme kanssa olemme kehittäneet ruuvilaatikoiden pakkauksia vaiheittain kohti kestävämpää ja kiertotaloutta paremmin tukevaa ratkaisua.

Muovin poistaminen ja uusiomateriaaliosuuden lisääminen edellyttävät eri vaihtoehtojen kokeilua ja testikierroksia, sillä ekotehokkaamman pakkauksen on edelleen kestävä varastointi, kuljetus ja käsittely. Prosessissa on hyödynnetty toimittajan kiertotaloudenarviointityökalua, jolla arvioidaan esimerkiksi pakkauksen hiilijalanjälkeä, materiaalitehokkuutta ja kierrätettävyyttä.

Lopputuloksena on syntynyt kokonaan muoviton, uusiutuvista raaka-aineista valmistettu ja täysin kierrätettävä pakkaus, jonka ympäristövaikutukset ovat pienentyneet merkittävästi. Kehitys jatkuu edelleen, ja ratkaisuja parannetaan jatkuvasti.

Esimerkkinä 10 kg:n ruuvilaatikon muutos:



Kierrätettävyyks: 95 %
Kierrätetyn materiaalin osuus: 2 %
Uusiutuvien materiaalien määrä: 95 %
Hiilijalanjälki: 54 g CO₂e



Kierrätettävyyks: 100 %
Kierrätetyn materiaalin osuus: 32 %
Uusiutuvien materiaalien määrä: 100 %
Hiilijalanjälki: 60 g CO₂e

Esimerkipakkauksen muutoksessa hiilijalanjälki kasvoi hieman, mutta kokonaiskestävyys, kierrätettävyyks ja muovittomuus paranivat merkittävästi.



SOSIAALISET PERIAATTEET

IHMINEN KESKIÖSSÄ

Turvallinen, tasa-arvoinen ja yhdenvertainen työympäristö on kestävä liiketoiminnan perusta. Edistämme näitä arvoja läpi koko organisaatiomme – ja odotamme samaa myös kumppaneiltamme. Toimintamme perustuu sosiaalisten oikeuksien kunnioittamiseen sekä henkilöstön hyvinvoinnin pitkäjänteiseen tukemiseen.

Hyvinvointia ja vastuullisuutta koko arvoketjussa



Tasapainoa arkeen – hyvinvointia tukemassa

Henkilöstön hyvinvointi ja työn ja vapaa-ajan tasapaino ovat keskeinen osa vastuullisuustyötämme. Tuemme joustavuutta arjessa konkreettisilla toimintatavoilla ja työsuhte-educilla. Tarjoamme mahdollisuuden etätööhön, liukuvaan työaikaan sekä työaikapankin käyttöön. Näin jokaisella on paremmat mahdollisuudet sovittaa työ ja vapaa-aika omaan tilanteeseen sopivalla tavalla. Hyvinvointia tuemme muun muassa liikunta-, kulttuuri- ja hyvinvointi-educilla sekä työsuhte-educilla. Kannustamme henkilöstöämme aktiiviseen ja tasapainoiseen elämäntapaan – koska hyvinvoivat ihmiset luovat hyvinvoivaa työyhteisöä.



Sosiaaliset periaatteet läpi toimitusketjun

Olemme sitoutuneet vastuulliseen toimintaan ja edellytämme sitoutumista myös yhteistyökumppaneiltamme ja alihankkijoiltamme. Odotamme toimittajiltamme sitoutumista Supplier Code of Conduct -periaatteisiin, jotka sisältävät selkeät linjaukset työ- ja ihmisoikeuksista, korruption torjunnasta, kestävästä kehityksestä ja ympäristönsuojelusta. Toimittajiamme arvioidaan säännöllisesti vastuullisuuden, laadun, ympäristöasioiden ja työterveyden näkökulmista – yhdessä rakennamme läpinäkyvämpää ja reilumpaa toimitusketjua.

Tour de Würth keräsi tukea nuorten mielenterveydelle

Pyöräilytapahtuma Tour de Würth järjestettiin vuonna 2025 jo kolmatta kertaa. Elokuun viimeisellä viikolla poljettiin viiden päivän aikana hyvät mielessä 13 eri paikkakunnalla ympäri Suomen, pohjoisimpana Rovaniemi ja eteläisimpänä Hanko. Poljettavat matkat vaihtelivat paikkakunnittain 10–50 kilometrin välillä. Yhdessä kuljettuja kilometrejä kertyi noin 7 900.

Mukaan sai ilmoittautua kuka tahansa, ja matkaan lähtikin suuri joukko würthiläisiä, asiakkaita ja yhteistyökumppaneita. Lupasimme lahjoittaa jokaista osallistujaa kohden 10 euroa Mieli ry:lle nuorten mielenterveyden tukemiseen. Tapahtumaan osallistui 238 polkijaa, joista 200 oli asiakkaita ja yhteistyökumppaneitamme. Koska heitä oli mukana ennätysmäärä, päätimme vielä tuplata lahjoitussumman heidän osaltaan. Näin ollen keräsimme Mieli ry:lle yhdessä 4 380 euroa.

Kuten eräs osallistuja totesi, jokainen poljettu kilometri oli ele tuen ja välittämisen puolesta.

Kiitämme lämpimästi kaikkia mukana olleita. Tapahtuma saa jatkoa vuonna 2026.



Edistämme työyhteisöä, jossa jokainen kohdataan tasapuolisesti ja arvostavasti. Monimuotoisuus, yhdenvertaisuus ja turvallinen ilmapiiri ovat keskeinen osa vastuullisia toimintatapojamme.

Monimuotoisuus ja yhdenvertaisuus työyhteisössämme

Erilaiset näkökulmat ja taustat vahvistavat työyhteisöämme ja luovat pohjaa uusille ratkaisuille. Haluamme rakentaa ympäristön, jossa jokainen kokee tulevansa kuulluksi, arvostetuksi ja osaksi yhteistä kokonaisuutta.

Emme hyväksy minkäänlaista syrjintää. Kohtelemme kaikkia tasapuolisesti riippumatta esimerkiksi sukupuolesta, iästä, taustasta, kielestä, terveydentilasta, uskonnosta tai muista henkilökohtaisista ominaisuuksista. Monimuotoisuutta ja yhdenvertaisuutta edistetään myös rekrytoinnissa ja päivittäisessä johtamisessa.

Toimintaamme ohjaa tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelma, compliance-periaatteet sekä häirinnän vastaiset ohjeistukset, joiden avulla varmistamme turvallisen ja kunnioittavan työympäristön kaikille. Näitä periaatteita edellytämme myös yhteistyökumppaneiltamme.



TIEDOSTAMME VAIKUTTAVUUTEMME JA TUNNEMME VASTUUMME

Compliance@Würth

Sitoudumme kaikessa toiminnassamme turvallisuuteen ja luotettavuuteen, mikä turvaa myös asiakkaidemme toimintaa ja jatkuvuutta. Würthillä on Puolustusvoimien myöntämä kansallinen yritysturvallisuusselvitystodistus.

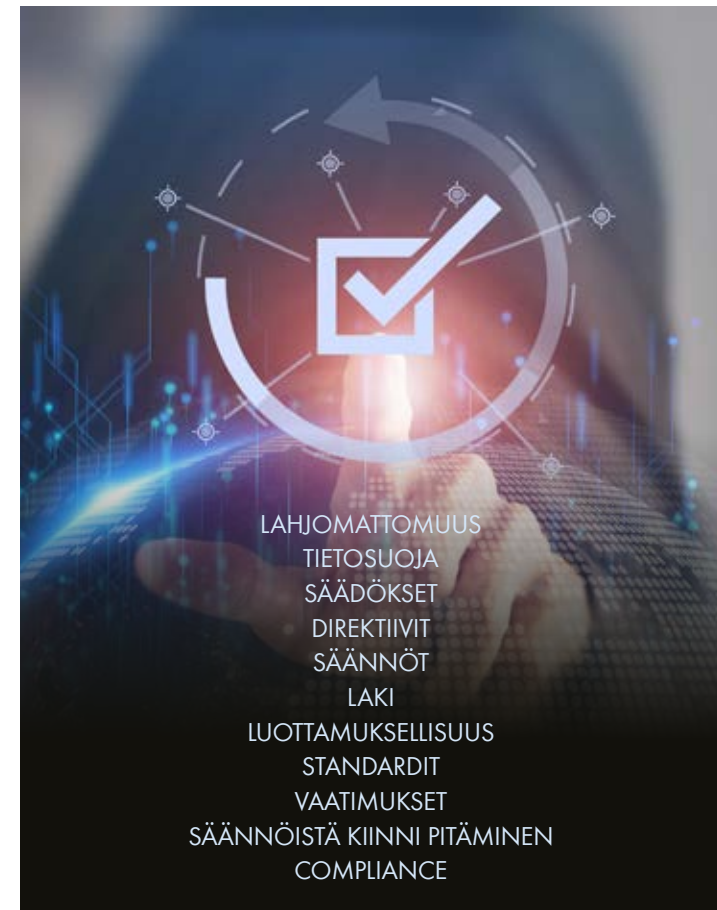
Compliance-toimintaohjeemme ja -käytäntömme astuivat voimaan vuonna 2017. Compliance-koulutuksen käyvät kaikki työntekijät. Koulutuksen ja toimintaohjeen tarkoituksena on muun muassa varmistaa korruption vastaisen lainsäädännön ja liiketoimintasääntöjen noudattaminen, ja se määrittelee lahjoihin, vieraanvaraisuuteen, hyväntekeväisyyslahjoihin, poliittisiin lahjoihin ja sponsorointiin liittyvät säännöt ja käytännöt.

Pääperiaatteet

- › Korruption- ja lahjonnanvastaisuus
- › Kilpailulainsäädäntö
- › Tietosuoja
- › Omaisuuden turvaaminen
- › Työsuojele



Toivomme, että mahdollisista compliance-periaatteidemme vastaisista toimista ilmoitetaan meille SpeakUp-raportointijärjestelmän kautta. Ilmoituksen voi tehdä anonyymisti.





VAHVUUTEMME: LAAJA VALIKOIMA RATKAISUJA WÜRTH-KONSERNISSA

Osana maailmanlaajuista Würth-konsernia saamme laajaa näkökulmaa ja kokemusta yli 80 maasta, yli 87 000 eri toimialojen asiantuntijalta sekä yli neljältä miljoonalta asiakkaalta ympäri maailmaa. Tämä monimuotoisuus antaa meille ainutlaatuisen mahdollisuuden vaikuttaa kestäväen kehityksen edistämiseen maailmanlaajuisesti. Yhdistämällä voimamme asiakkaidemme ja toimittajiemme kanssa voimme kehittää ratkaisuja globaaleihin haasteisiin – ja rakentaa yhdessä parempaa tulevaisuutta.

iisi!!-kemikaalienhallintajärjestelmä työpaikan turvallisuuden, kustannus- tehokkuuden ja ympäristönsuojelun tukena

Würthin iisi!!-kemikaalienhallintajärjestelmä auttaa asiakkaita hallitsemaan kemikaaleja turvallisesti ja lainsäädännön mukaisesti. Digitaalisessa järjestelmässä on kemikaaliluettelot, ajantasaiset käyttöturvallisuustiedotteet ja turvaohjeet sekä kemikaaliriskienarviointi.

Järjestelmä auttaa työnantajaa viranomaisvaatimusten täyttämässä ja tukee henkilöstön osaamista sekä työpaikan turvallisuuskulttuuria. Helposti saatavilla olevat käyttöturvallisuustiedotteet ja selkeä ohjeistus tukevat turvallista kemikaalien käsittelyä ja ehkäisevät henkilöstön altistumisriskejä. Vaaralliset aineet voidaan tunnistaa, ja niiden käyttöön, varastointiin ja hävittämiseen liittyvät riskit minimoida.

Taloudellisesta näkökulmasta iisi!!-järjestelmä parantaa toiminnan läpinäkyvyyttä ja

hallittavuutta. Keskitetty digitaalinen dokumentointi tehostaa raportointia ja säästää aikaa. Kun kemikaalivarastosta saadaan kattava kokonaiskuva, myös päällekkäisten hankintojen mahdollisuus vähenee. Kemikaaleja ei varastoida turhaan eikä liian suuria määriä, jolloin myös hävikkiä saadaan vähennettyä. Myös kemikaalien puuttumisista johtuvien tuotantokatkosten riski pienenee.

Ympäristön kannalta järjestelmä auttaa tunnistamaan riskialttiit tuotteet, jolloin voidaan toimia niiden vaatimalla huolellisuudella tai valita käyttöön ympäristölle ja käyttäjälle ystävällisempiä vaihtoehtoja. Kemikaalien suunnitelmallinen ja dokumentoitu käyttö mahdollistaa myös jätteiden hallitun käsittelyn. Lisäksi digitaalinen toimintamalli vähentää paperinkulutusta. Jos dokumentit tulostettaisiin paperille, syntyisi Suomen tasolla arviolta jopa 17 miljoonaa arkkiä vuodessa.



Yrityksemme keskimääräinen päivä

Keskeisiä tunnuslukuja päivätasolla ja suhteessa liiketoiminnan laajuuteen

∅ 1,06 M

euroa myyntiä syntyy joka päivä



∅ 17,1 t

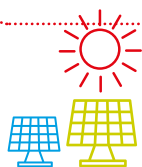
CO₂e-päästöjä syntyy yhteensä päivässä (Scope 1+2)

∅ 11,4 kg

CO₂e-päästöjä syntyy päivässä työntekijää kohti (Scope 1+2)

∅ 16 g

CO₂e-päästöjä syntyy päivittäin myyntieuroa kohden (Scope 1+2)



∅ 1866 kWh

sähköä tuotetaan ja käytetään päivittäin talon sisäisissä aurinko-sähköjärjestelmissä

∅ 3557 litraa

kuluu polttoainetta päivässä omilla autoissa

∅ 48 %

autokannasta on sähköistetty (hybridi + sähkö)



VASTUULLISUUSMITTAREITA

Sosiaaliset periaatteet

TYÖNTEKIJÖIDEN MONIMUOTOISUUS

	2025 %	2025	2024	Muutos %
Työntekijöitä yhteensä	100	1502	1493	+0,06
Miehiä	78	1175	1169	+0,05
Naisia	22	327	324	+0,09

MONIMUOTOISUUS JOHTOTEHTÄVISSÄ

	2025 %	2025	2024	Muutos %
Esihenkilöitä	100	113	108	+4,6
Miehiä	83	94	91	+3,3
Naisia	17	19	17	+11,7

TYÖTERVEYS JA TURVALLISUUS

	2025	2024
Terveysaste (%)	96,03	95,4
Työtaturmat (yhteensä)	55	60
Työtaturmien takia menetetyt työpäivät	257	283

5,8 h

Keskimääräinen koulutus- ja kehitystyöntien määrä vuodessa työntekijää kohden.

Ilmasto

PÄÄSTÖT SCOPE 1 JA SCOPE 2

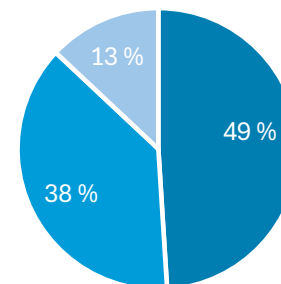
SCOPE 1	2025 päästöt t CO ₂ e	2024 päästöt t CO ₂ e
LÄMMITYS		
Kylmäaineiden täyttö ja vuoto	95	36
POLTTOAINEET		
Bensiini ja diesel	3061	2810
YHTEENSÄ SCOPE 1 -PÄÄSTÖT	3157	2846

SCOPE 2	2025 päästöt t CO ₂ e	2024 päästöt t CO ₂ e
SÄHKÖ		
Ostettu sähkö	808	836
LÄMMITYS		
Ostettu kaukolämpö	2275	2940
YHTEENSÄ SCOPE 2 -PÄÄSTÖT	3083	3326
YHTEENSÄ SCOPE 1- + 2 -PÄÄSTÖT	6240	6172

ENERGIAN KULUTUS

	2025	2024
Lämmitys kWh / 1000 €	29,0	29,8
Sähkö kWh / 1000 €	29,2	30,9
Polttoaineen kulutus /1000 €	3,35	3,48

4,2 t
CO₂e-päästöt
per työntekijä 2025
(2024: 4,1 t/työntekijä)



■ POLITTOAINE ■ LÄMMITYS ■ SÄHKÖ

Vastuullisuustyö sai tunnustusta

Würth Oy saavutti vuonna 2025 EcoVadis-arvioinnissa pronssimitalin, mikä sijoittaa yrityksen parhaan 35 prosentin joukkoon yli 150 000 maailmanlaajuisesti arvioituista yrityksestä.

Arviointi ei ole vain nykytilan kuvaus, vaan se antaa selkeän suunnan myös tulevalle kehitystyölle. Tavoitteena on kehittää toimintaa entistäkin vastuullisemmaksi ja samalla tukea myös asiakkaidemme vastuullisuustavoitteita.

EcoVadis on maailman johtava yritysvastuun arviointijärjestelmä. Se tarkastelee organisaatioiden toimintaa neljässä teemassa: ympäristö, työ- ja ihmisoikeudet, eettisyys sekä vastuullinen hankinta. Arviointi perustuu kansainvälisiin vastuullisuusstandardeihin ja -periaatteisiin, kuten YK:n Global Compactiin, ILO:n yleissopimuksiin, GRI-standardeihin sekä sosiaalisen vastuun ISO 26000 -ohjeistukseen.





www.wurth.fi/vastuullisuus



www.wuerth.com/sustainability

Vastuullinen Würth 2025 on painettu 100 % kierrätyspaperille.
Paperi on FSC® Recycled -sertifioitu ja sille on myönnetty EU-ympäristömerkin käyttöoikeus.